

人事評価を“人材育成の機会”として活用できていますか？

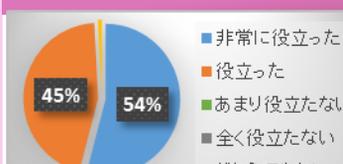
下記のようなお悩みをお持ちではありませんか。

- 評価者が、評価制度の目的や意義をよく理解しておらず、人事評価を面倒な手間が増えただけと考えてしまっている。
- 評価項目や評価基準が明確ではなく、また評価者も一貫した認識を持っていないため、評価に感情が入ったり、ばらつきが生じたりして、従業員の不満の元となっている。
- 評価制度を人材育成のために役立てたいとは考えているが、評価者自身がどのようにフィードバックしたらよいか分かっていない、あるいは面談のスキルなどを持っていないため、十分に活用できない。

当研修では、人事評価の結果を人材マネジメントの一環として人材育成に活かしていけるよう、人事評価の意義を理解し、評価者の評価スキルや面談スキルの向上を目指します。

人事評価者スキルアップ研修 (2日間)

～公平な評価と効果的な人材育成のために～

日時/場所	ねらい
ホーチミン ★ 2024年10月15日-16日 (火、水) ■ 時間 : 8:30 ~ 16:30 ■ 場所 : T Floor, Nam Giao 1 Building, 261-263 Phan Xich Long, Ward 2, Phu Nhuan Dist.	<ul style="list-style-type: none">■ 人事評価の目的と評価者の役割を理解すること。■ 評価のプロセス、しくみ、評価項目や基準の設定方法などを学ぶことで、公平で適切な評価への意識を高め、実施できるようにする。■ 評価結果を部下育成に役立てるためのコミュニケーションや面談スキルの基本を習得する。
ハノイ ★ 2024年10月22日-23日 (火、水) ■ 時間 : 8:30 ~ 16:30 ■ 場所 : 12th Floor, Indochina Plaza Tower, 241 Xuan Thuy, Dich Vong Ward, Cau Giay	
Dist. 対象 <ul style="list-style-type: none">■ 人事評価制度にお困りの方。■ マネジャー・監督者などの人事評価に携わる方。■ 評価結果を部下の育成に役立てたい方。	内容 第1章：人事評価におけるマネジャーの役割と責任 <ul style="list-style-type: none">■ 人事評価におけるマネジャーの役割と責任■ 人事評価の目的とその重要性 第2章：人事評価のプロセスと様々なしくみ <ul style="list-style-type: none">■ 人事評価プロセスの全体像■ より有効な人事評価実施のためのしくみ (360度評価、MBOによる評価など)■ 従業員のパフォーマンスを評価するための指標 (KPI)■ 評価項目、評価基準の設定方法■ 評価傾向のエラー 第3章：人事評価を人材育成へつなげるためのコミュニケーションスキル <ul style="list-style-type: none">■ 質問力と傾聴力～よいコミュニケーションに必要な7つの習慣■ 指導力と説得力■ 効果的なフィードバック・スキル■ 部下の自発行動を促すコーチング・スキル 第4章：効果的な人事評価面談の進め方 <ul style="list-style-type: none">■ 面談の準備■ 面談の流れとポイント■ 従面談の際、性格の異なる従業員を理解し、対応する方法■ 従業員からの質問や消極的な態度への対処について 第5章：評価結果を人材育成に活かすために <ul style="list-style-type: none">■ 評価結果に基づく人材育成のニーズ分析■ 人材育成プランの策定 第6章：1ヶ月のアクションプラン ※内容は若干変更となることがございます。
概要 【言語】 ベトナム語 【受講料】 5,400,000 VND/人 (2回ランチ付き、VAT 除く) ※特別割引：1社2名以上申し込みの場合は5%OFF、5名以上の場合は10%OFF 【実施形式】 オフラインで実施しますが、オフラインでできない場合は、オンラインで実施します。 【定員】 HCM: 28名 - HN: 30名 (定員になり次第、申込受付を締め切らせていただきます。ご了承下さい)。 【申込方法】 添付「Application form」にご記入の上、Eメール (training-vn@aimnext.com) にてお送り下さい。	
講師 Ms. T.T.P.Thanh (タン) <ul style="list-style-type: none">・ ホーチミン人文社会科学大学、国際経営学部を卒業。・ Capitol大学(米国)の経営学修士(MBA)を取得。・ 30年以上に渡り、人事とサービス分野に関する経験、マネジメントの役割を担う(トレーニング部の部長、人材発掘およびコンサルの副社長)。	
研修の評価  <ul style="list-style-type: none">■ 非常に役立った■ 役立った■ あまり役立たない■ 全く役立たない■ どちらでもない <p>2018年まで、258名の受講者にご利用いただきました。 * 回答者数: 246名</p>	受講者の声 <ul style="list-style-type: none">■ 人事評価ニーズに応じ、役立った研修である。評価基準設定や評価する為に必要なスキルを身につけた。(2017年開催時の受講者より)。■ 研修後、部下を具体的、かつ公平に評価する方法を身につけた。(2018年開催時の受講者より)。

企業内研修をご希望等の場合は、下記に記載の連絡先まで直接お問い合わせ下さい。

AIMNEXT VIETNAM CO., LTD.

Head office: T floor, Nam Giao Bldg 1, 261-263 Phan Xich Long, Ward 2, Phu Nhuan Dist., HCM city.

Rep. Office: Floor 12A, Sao Mai Building, 19 Le Van Luong, Nhan Chinh Ward, Thanh Xuan Dist., Hanoi

TEL:
Email:
URL:
In charge:

(028) 3995 8290
training-vn@aimnext.com
www.aimnext.com.vn
Ms. Loan Anh (English, Vietnamese)
Mr. Tasuku Nagayoshi (Japanese)

